

Führung spielerisch erfahren

Was wir selbst erleben, bleibt auf Dauer besser in unserem Gehirn verhaftet.
Die Führungssimulation MISSION Leadership macht sich diese Erkenntnis zunutze.



Wohl jeder kennt das Gefühl, zwischen zwei widersprüchlichen Optionen wählen zu müssen. Im Führungsalltag stellen sich solche Fragen auf nahezu täglicher Basis. Den Umgang mit solchen Situationen zu üben, hilft, mit Unsicherheiten und lückenhaften Informationen souverän umzugehen. An diesem Punkt setzt die Führungssimulation MISSION Leadership an. Die Teilnehmer haben die gemeinsame Aufgabe, den Profit ihres Unternehmens zu maximieren und dabei die Konkurrenz zu überflügeln. Doch dieses gemeinsame Ziel ist nicht das einzige: Jeder Spieler muss obendrein auch seine eigene Karriere vor Augen haben – und das eine geht nur auf Kosten des anderen. Wer zu egoistisch in die eigene Tasche wirtschaftet, wird spätestens in der nächsten Runde von den Mitspielern abgestraft. Wie im richtigen Leben eben.

Glück oder Pech gibt es nicht

Dementsprechend werden zu Beginn des Spiels nur wenige Erklärungen gegeben: Besonders der CEO muss sich selbst in seiner Rolle finden – sonst scheitert er. Absichtlich haben die Macher des Spiels auf eine Proberunde verzichtet. Schon der erste Versuch zählt und stürzt die Mitspieler gleich mitten in die Unsicherheit. Im Arbeitsalltag kann schliesslich auch niemand zurück auf Null. Das positive an der spielerischen Herange-

hensweise: Ein Spiel löst bei den Menschen die Handbremse und absorbiert sie so stark, dass sie nicht anders können, als sich so zu verhalten, wie sie wirklich sind. Am Ende erfährt jeder Teilnehmer so auch viel über die eigene Persönlichkeit und seine Qualitäten als Führungskraft. Denn wer als Chef nicht von Anfang an seine Meinung sagt, Fragen stellt und andere ihren Stärken entsprechend einbezieht, hat sowohl in der Simulation als auch als Führungskraft das Nachsehen. Glück oder Pech gibt es nicht – jeder bekommt das, was er durch seine Entscheidungen erwirtschaftet.

Geleitetes Feedback

Die Simulation wird immer von einem Trainer begleitet, der sich während des eigentlichen Spiels aber bewusst im Hintergrund hält. Er moderiert die Feedbackrunden, die jeweils periodisch stattfinden. Anhand vorgegebener Fragen müssen sich die Teilnehmer dort gegenseitig beurteilen: Wer hat die meiste Initiative gezeigt und wer hat am stärksten seine eigenen Interessen vertreten, sind mögliche Fragen. Der Trainer analysiert die Aussagen, wirkt bei den zum Teil emotionalen Diskussionen ausgleichend und stellt sicher, dass die Feedbackregeln eingehalten werden. Nach jeder Feedbackrunde wird nach dem Mehrheitsprinzip ein neuer CEO gewählt.

Die Simulation macht sich das Prinzip des eigenen Erfahrens zunutze: Von dem was wir selbst tun, bleibt viel mehr hängen, als von dem was wir nur hören oder sehen.

MISSION Leadership

Die Führungssimulation MISSION Leadership ist ab 4 Teilnehmenden einsetzbar und dauert einen Tag. Dabei werden 6 Runden gespielt, nach jeder zweiten gibt es ein geleitetes Feedback. Die Simulation richtet sich an bestehende Führungskräfte und solche, die es werden wollen. Zielgruppen sind sowohl Unternehmen als auch Trainer, welche die Simulation selber einsetzen wollen. Die Simulation wird in Deutsch und in Englisch angeboten.

employment
GmbH

Sonnhangstrasse 21
6205 Eich
www.employment.ch
jakob@employment.ch